

Dekanus besluts- och delegationsordning (Fastställd av dekanus 2012-12-07)

Dekanus besluts- och delegationsordning omfattar

1. Rektors delegation till dekanus.
2. Juridiska fakultetsnämndens delegation till dekanus.
3. Dekanus delegation till Institutionsstyrelsen
4. Dekanus delegation till prefekt.

Juridiska fakulteten

1. Rektors delegation till dekanus

Ur Besluts- och delegationsordning för Stockholms universitet, fastställd av rektor 2011-05-19 (dnr SU 31-1313-11):

Ordföranden i fakultetsnämnden tituleras dekanus. Rektor delegerar beslutanderätten till var och en av de fyra dekanerna i nedan uppräknade ärenden. Dock ska ärenden av principiell karaktär avgöras av rektor. Dekanus äger rätt att delegera sin beslutanderätt vidare.

Arbetsgivaransvar¹

Dekanus beslutar om anställningsvillkoren (lön, ledighet, semester, arbetstid m.m.) för personal vid samtliga institutioner inom fakulteten inom ramen för övergripande riktlinjer för universitetet, leder och fördelar arbetet samt beslutar om upphörande av anställningen på den anställdes begäran,² allt med nedan angivna begränsningar som följer av högskoleförfattningarna. För prövning och omprövning av lönebidrag beslutar dock chefen för Personalavdelningen för anställda med arbetshandikapp; se förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Vidare beslutar dekanus i arbetsmiljöfrågor (inkluderar studenternas arbetsmiljö) inom fakulteten. Dekanus är chef för prefekterna.

Dekanus är chef för all personal, även för professorerna. På detta område gäller naturligtvis de begränsningar som följer av HF, nämligen att det är rektor som enligt 4 kap. 13 § HF beslutar om anställning av och lön för professorer, adjungerad professor och gästprofessor samt befordran till professor. Enligt rektors delegation till områdesnämnderna fattar rektor sådana beslut på förslag av områdesnämnderna. Vidare avger rektor yttranden angående överklaganden i anställningsärenden gällande professorer samt överklaganden i fråga om ledighet för professorer. Rektor avbryter anställningsförfaranden gällande professorer. Rektor beslutar om sammanhängande ledighet för professorer överstigande ett år. Rektor beviljar delpension för professorer. Rektor beslutar om återanställning efter pension av professorer. Rektor beslutar om anställnings upphörande för professorer med undantag av de fall som anges i 34 § lagen (1994:261) om fullmaktsanställning, vilka frågor prövas av Statens ansvarsnämnd, 4 kap. 16 § HF. Rörande andra kategorier av lärare än professorer gäller vad som fastställts i Stockholms universitets anställningsordning samt under rektors delegation till områdesnämnderna .

¹ Beslutanderätt med anledning av ALFA och ALFA-SU framgår av avtalens arbetsgivarnyckel.

² Se not 1.

Dekanus beslutar i samråd med Personalavdelningen om yttranden till Överklagandenämnden för Högskolan angående överklaganden i anställningsärenden vid fakulteten (med undantag för ärenden rörande professor som beslutas av rektor, se ovan.

Ansvar för ekonomi

Dekanus tecknar uppdragsavtal om utbildning/forskning upp till max 250.000 kronor.

Dekanus tecknar bidragsavtal om utbildning/forskning upp till max 5.000.000 kronor.

Dekanus tecknar attest och utanordnar för fakultetsnämndens samt underordnade institutioners konton.

Ur rektors beslut om riktlinjer för prefektuppdraget (Rektor 2012-06-28, dnr SU 621-2054-12):

Dekanus föreslår prefekt och ställföreträdande prefekt.³

2. Juridiska fakultetsnämndens delegation till dekanus.

Fakultetsnämnden delegerar beslutanderätten till ordföranden i fakultetsnämnden (dekanus) i nedan uppräknade ärenden. Vid förfall för ordföranden inträder vice ordföranden som ordförande. Dock ska ärenden av principiell karaktär avgöras av fakultetsnämnden. Dekanus äger rätt att delegera beslutanderätten vidare.

Dekanus beslutar i ärenden som inte är av beskaffenhet att prövningen bör ankomma på fakultetsnämnden, dvs. i principiellt mindre viktiga ärenden samt i ärenden av brådskande karaktär.

Dekanus beslutar om remisser.

Dekanus beslutar inbjuda gästföreläsare.

Dekanus kan besluta om utseende av arbetsgrupp för beredning av visst ärende.

Dekanus beslutar om användning av resurser i enlighet med fakultetsnämndens budgetbeslut. Dekanus beslutar föreslå rektor återanställning av professorer efter pension.

³ Rektor utser prefekter/motsvarande och ställföreträdande prefekter/motsvarande samt fastställer lönetillägg för – förutom dekaner – prefekter.

3. Dekanus delegation till Institutionsstyrelse

Dekanus delegerar beslutanderätten till Institutionsstyrelsen i följande ärenden. Institutionsstyrelsen äger rätt att delegera beslutanderätten vidare till prefekt eller särskilt utskott/organ.

Institutionsstyrelsen skall

- Besluta om fastställande av riktlinjer för organisationen av arbetet inom institutionen. Besluta om fastställande av riktlinjer för användning av lokaler och andra materiella resurser.

4. Dekanus delegation till prefekt

(ersätter tidigare fattat beslut om delegation 2012-03-05, dnr SU 522-0776-12)

Dekanus delegerar beslutanderätten till prefekten i följande ärenden. Dock ska ärenden av principiell karaktär avgöras av dekanus. Prefekterna äger rätt att delegera beslutanderätten vidare om inget annat anges.

Arbetsgivaransvar⁴

Prefekten är chef för all personal på institutionen och leder och fördelar arbetet.

Prefekten skall:

- Besluta om anställning av andra än tillsvidareanställda lärare, gästprofessorer och adjungerade professorer.
- Besluta om anställningsvillkoren (lön, ledighet, semester, arbetstid m.m.) för andra än tillsvidareanställda lärare, gästprofessorer och adjungerade professorer, inom ramen för övergripande riktlinjer för universitetet.
- Besluta om anställningsvillkoren med undantag av lön (ledighet, semester, arbetstid m.m.) för tillsvidareanställda lärare, gästprofessorer och adjungerade professorer inom ramen för övergripande riktlinjer för universitetet.

⁴ Beslutanderätt med anledning av ALFA och ALFA-SU framgår av avtalens arbetsgivarnyckel.

- Besluta om ändrade löne- och anställningsvillkor för all personal förutom professorer.
- Besluta om anställning som doktorand efter beslut av Juridiska fakultetens forskningsutskott om antagning till utbildning på forskarnivå.
- Besluta om förlängning av anställning som doktorand p.g.a. särskilda skäl.
- Besluta om ändrad befattningsbenämning för TA-personal.
- Besluta om beviljande av semester.
- Besluta om sammanhängande ledighet för alla anställda, dock för professorer med maximalt ett år.⁵
- Besluta om att tidsbegränsad anställning inte ska fortsätta.
- Besluta om upphörande av anställningen på den anställdes begäran, dock ej för professorer.
- Besluta om entledigande av personal, dock ej professorer.
- Besluta om återanställning efter pension för anställda, dock ej professorer.
- Besluta, i samråd med Personalavdelningen, om yttranden till Överklagandenämnden för Högskolan angående överklaganden i anställningsärenden som rör TA-personal.
- Besluta i arbetsmiljöfrågor.

Ansvar för ekonomi

Prefekten skall:

- Teckna attest och utanordna för institutionens konton..

⁵ Rektor beslutar om sammanhängande ledighet för professorer överstigande ett år. Rektor beviljar delpension för professorer.



- Teckna uppdragsavtal om utbildning/forskning uppgående till maximalt 250 000 kronor (får ej vidaredelegeras).⁶
- Teckna bidragsavtal om utbildning/forskning uppgående maximalt till 5 000 000 kronor (får ej vidaredelegeras).⁷

⁶ Beslut om avtal som överstiger angivet belopp fattas av rektor.

⁷ Beslut om avtal som överstiger angivet belopp fattas av rektor.