

Juridicum

NYHETS BREV FRÅN JURIDISKA INSTITUTIONEN



Nr 3 • Aug 2004

Frihet och ansvar med egen byrå



– Att ha ett företag ihop är som ett äktenskap - man får ge och ta, säger Catharina Runhagen och Kati Lo Forte som driver Rättshuset tillsammans.

Catharina Runhagen och Kati Lo Forte gick ut juristlinjen förra våren och startade då byrån Rättshuset.

– Tankarna på att starta eget hade funnits ganska länge. Jag blev inspirerad att öppna en byrå redan på jiken, i panelen satt en kvinna som gjort det, berättar Kati.

Rättshuset är en allmänpraktik för både företag och privatpersoner. – Vi blir förordnade som ombud och offentliga biträden av tings- och länsrätter, och av Migrationsverket, berättar Kati. Andra hittar oss via vår hemsida, hör talas om oss eller så går de förbi vårt kontor, får syn på oss och kommer in.

Kati och Catharina träffades på universitetet när de processade mot varandra i ett rättegångsspel.

– Vi märkte snart att vi trivdes ihop och samarbetade bra, säger de. Vi kompletterar varandra, framförallt har vi samma drivkraft och är tävlingsmänniskor

båda två vilket är en förutsättning för att orka och lyckas.

LINJEN TVÅ GÅNGER

Catharina har nästan läst hela juristlinjen två gånger.

– Jag började på linjen som 22-åring och var i princip klar, men sedan tröt motivationen att slutföra studierna, berättar hon.

Knappt tio år senare var hon tillbaka på universitetet. Efter att ha fått sitt andra barn ville hon inte återvända till det företag där hon arbetade.

– Jag ville göra något mer med livet och möta större utmaningar.

Så, med två små barn och en man på utlandskommendering, satte Catharina igång med juridikstudierna, som då ändrats så mycket att hon fick läsa om stora delar.

– Andra gången var jag så oerhört mer motiverad, jag kunde relatera till det vi läste på ett helt annat sätt. Exempelvis känns ju fastighetsrätt mer relevant när mansjälvaritmedometthusköp.

Även Kati väntade ett tag med sina studier.

– Jag var inte mogen att läsa

juridik när jag var 20, säger hon.

istället blev det jobb i Israel, Spanien och Italien.

– Det gav en förmåga att sätta sig in i andra kulturer.

Efter att barnen kommit läste Kati på Komvux och jobbade som undersköterska. Det gjorde hon också när hon som småbarnsmamma läste juristlinjen.

MOGEN JURIST

Mognad och erfarenhet är något som Catharina och Kati återkommer till flera gånger.

– Vi känner båda att det är en fördel att inte vara purung när man läser juridik, säger Kati.

– För att bli en bra jurist krävs inte bara juridikkunskaper utan även livserfarenhet, säger Catharina. Det handlar om att kunna förstå och vägleda sina klienter. Man ska också kunna möta socialt utsatta utan att ha fördomar.

Hon menar att man inte ska ha så bråttom med att ta sig igenom juristutbildningen.

– Det är bra att jobba under tiden och ge sig tid att mogna, arbetslivserfarenhet är viktig.

Uppstarten av Rättshuset var tuff.

– När man vill starta eget är det svårt att få någon ekonomisk hjälp, säger Catharina. Vart man än vänder sig så krävs ekonomiska insatser. Ska man t ex hyra lokal kräver banker garantier, man ska betala depositions- och förskottshyror, det handlar om hundratusentals kronor.

– Det går inte att räkna med någon lön i början och oförutsedda utgifter dyker ständigt upp, säger Kati.

Kati och Catharina skötte all administration kring uppstarten själva.

– Vi hade aldrig klarat det utan vår erfarenhet från tidigare jobb.

Och så behöver det nya företaget få in uppdrag.

– I inledningen måste man på ett proffsigt sätt sälja in företaget, säger Catharina. Jag vet inte om det är tur eller skicklighet, men vi har inte varit utan uppdrag i många veckor.

– Marknaden för juridik är hård, säger Kati. I den här branschen känner alla varandra och kontakter är viktiga. Det är en sluten värld som man måste arbeta sig in i.

BLIR FLER

Rättshuset anställde sex jurister i juni och ytterligare åtta börjar i september.

– Vi har blivit större, det känns kul och tungt i positiv bemärkelse, säger Catharina.

Kati och Catharina sammanfattar livet som företagare med orden "enorm frihet under enormt ansvar".

– Det går inte att lägga ifrån sig jobbet klockan fem eller när man går på semester. Samtidigt är det verkligen charmigt och trevligt. Det finns en frihet i att vara egen företagare, man blir mer flexibel och kan styra vissa arbetsuppgifter hemifrån. Vi har ju båda familj och ett liv utanför Rättshuset, säger Catharina som väntar sitt tredje barn.

Hedersdoktorer

Jur kand Sigvard Jarvin och f d justiterådet Hans-Gunnar Solerud har utnämnts till hedersdoktorer vid Juridiska fakulteten.

Sigvard Jarvin tog juris kandidatexamen vid Stockholms universitet 1966. Efter verksamhet som bolagsjurist och advokat i Stockholm och Wien utsågs Jarvin 1982 till generalsekreterare vid Internationella Handelskammarens (ICC) Skiljedomsstol. Jarvin är sedan lång tid verksam i Paris som advokat med inriktning främst på den internationella skiljedomsrätten. Han är chefredaktör för tidskriften Stockholm Arbitration Report.

Hans-Gunnar Solerud var mellan 1986 och 1997 domare i Högsta domstolen. Han har också verkat som advokat, bolags- och organisationsjurist och är en högt ansedd skiljeman. Solerud har genom sitt arbete byggt broar mellan den traditionella rättsvetenskapen och den praktiska rättstillämpningen. Han är ordförande för Stockholms center för kommersiell rätt.

Fredagen den 24 september kommer hedersdoktorerna att promoveras vid den årliga promotionshögtidligheten i Blå Hallen i Stockholms stadshus.

Studieteknik

Studentcentrum ordnar kurser och föreläsningar om studievanor, studieteknik och i att tala inför grupp. Dessa ges ett flertal tillfällen under höstterminen. Mer information finns på www.su.se/studentliv/studentinformation. Information och anmälan i Lärostudion, Södra husen, hus E plan 2. Öppettider mån-tors kl 8-21, fre kl 8-16.30 samt lör kl 10-15.

Symposium skiljeförfarande

Den 7 och 8 oktober 2004 anordnar Skiljedomsinstitutet vid Stockholms universitet i samarbete med The Stockholm Arbitration Report m.fl. ett symposium med anledning av att lagen om skiljeförfarande fyller fem år. Rubriken är "The Swedish Arbitration Act, 1999, Five Years On: A Critical Review of Strengths and Weaknesses". Mer information hittar du på www.juridicum.su.se/arblaw

Sök till Adastra

Du som är tjej och läser termin 6-8 på juristlinjen kan söka till Adastra mentorprojekt. Ansökan ska bestå av ett personligt brev där du ger en kort beskrivning av dig själv och dina juridiska intresseområden, berättar varför du söker en mentor och vad du kan tillföra projektet. Ansökan skickas till adastramentorprojekt@hotmail.com senast den 13 september.

DETTA HÄNDER VID JURIDICUM

Registrering

Registrering kommer att ske under veckorna 34 och 35, den 16-27 augusti. Du registrerar dig genom att besöka Studentexpeditionen (plan 4 i C-huset) eller genom att skicka ett e-postmeddelande innehållande ditt namn och personnummer samt vilka kurser alt. vilken termin du skall registreras på till studentexpeditionen@juridicum.su.se.

Terminsräkning behöver inte uppvisas vid registrering utan den ska betalas senast tre veckor efter kursstart. Kontroll av att terminsavgiften är betald kommer att ske i samband med tentamen.

Studentexpeditionens öppettider under registreringsperioden:
v. 34 måndag t.o.m. fredag kl. 10-12 samt tisdag och torsdag även kl. 14-16.
v. 35 måndag t.o.m. torsdag kl. 10-17 samt fredag kl. 10-14.

Daisy tas ur bruk

Fr o m höstterminen 2004 kommer det studieadministrativa systemet DAISY inte att användas längre, detta av kostnadsskäl.

Företagsvärd på Juristdagarna?

Juridiska föreningen söker företagsvärdar till Juristdagarna den 5-6 oktober. Företagsvärdarna kommer att tilldelas två företag eller byråer och ta hand om dem under utställningsdagen den 6 oktober. Anmäl dig senast den 3 september till vmarknad@jf.su.se

www.juridicum.su.se

På Juridicums hemsida har varje kurs sina egna sidor där du hittar studiematerial, schema, litteraturlistor och kontaktuppgifter mm. Nyheter och ändringar för kursen anslås också här.

Adastra ger inblick och kontakter



Årets projektledning är Johanna Kolga, Christina Hildebrand, Ann Lindh och Rebecka Martinsson.

I höst drar den sjunde omgången av Adastra mentorprojekt igång. Projektet, som drivs av kvinnliga studenter på juristlinjen, syftar till att ge adepten en inblick i juristyrket och möjlighet att skapa ett kontaktnät.

Under ett år träffar adepten sin mentor ett antal gånger för att diskutera frågor kring arbetsliv och studier. Bland mentorerna finns både kvinnliga och manliga domare, advokater, åklagare, bolags- och myndighetsjurister.

Christina Hildebrand och Johanna Kolga var båda adepter i Adastra mentorprojekt förra året. De har nu engagerat sig i projektledningen för att bidra med sina idéer till att utveckla Adastra.
– Det är ett så bra projekt,

man lär känna nya människor och det är verkligen givande att ha en mentor, säger Christina.

Ett mål för årets upplaga av Adastra är att satsa mer på marknadsföring och på så sätt nå ut till fler.

– Byråerna vet vad Adastra är men det finns så många andra arbetsplatser, säger Johanna. Det är viktigt att visa alternativa världar, och inte bara byråer, för de juridikstuderande. På universitetet blir man lätt byråinriktad, oavsett om man egentligen vill det eller inte.
– Arbetsmarknaden för jurister är ju mycket bredare än så, säger Christina.

Adastra är till för de juridikstuderande som inte har några naturliga kontakter i juristvärlden.

– Jag har själv ingen i familjen som är jurist, säger Johanna. Att ha en mentor ger en chans att se yrket bakom kulisserna.

En av de viktigaste aspekterna av Adastra är att skapa ett kontaktnät, både till mentorerna och mellan studenterna.

– Det mest hänger ju på kontakter i slutändan, menar Johanna.

Projektledningen hoppas kunna öka samhörigheten i adeptgruppen.

– Vi vill få med fler i våra aktiviteter och få adepterna mer engagerade i hela projektet, säger Johanna. Studiebesök, föredrag och andra träffar kommer att få större utrymme.

Under förra året arrangerade Adastra studiebesök hos Justitiedepartementet, HD, Kronofogden, Stadsmissionen, Trygg Hansa och flera byråer.

Christina säger att det var mycket intressant att diskutera frågor kring barn och karriär med de manliga mentorerna.

– Den feministiska aspekten av Adastra känns viktig, säger hon.

– Företag säger ofta en sak och gör en annan, menar Johanna. Det är tal om jämställdhetsplaner osv. När jag besöker ett företag ställer jag alltid frågor till dem och försöker ta reda på hur det verkligen förhåller sig.

Adastras verksamhet finansieras via sponsorer och stipendier.

– Hur mycket aktiviteter vi kan ha beror främst på hur mycket pengar vi har att röra oss med. Även små summor på några tusen kronor betyder mycket för oss, säger Johanna.