

# Juridicum

NYHETS BREV FRÅN JURIDISKA INSTITUTIONEN



Nr 5•Dec 2004

## Betygen inte allt

- Mannheimer Swartling berättar

- Studenterna skapar  
mycket av hetsen själva  
Lotta Oscarsson

Varje år söker ungefär 700 jurister jobb på Mannheimer Swartling, en av Sveriges stora affärsjuridiska byråer.

Nyhetsbrevet diskuterade jobbsökande, betyg och rekrytering med Lotta Oscarsson, personalansvarig, André Andersson, advokat och Claes Kjellberg som är nyanställd biträdande jurist på byrån.

### PERSONLIGHETEN VIKTIGAST

- Vi intervjuar nästan en tredjedel av alla som söker hit, berättar Lotta. Det gör vi kontinuerligt under året.

Under en intervju spelar personligheten huvudrollen.

- För att komma till intervjun är det först de formella meriterna som avgör och då är betygen viktiga, det ska man inte sticka under stol med, säger Lotta.

För att komma till en intervju på Mannheimer Swartling är det ungefär två tredjedelar AB:ni i Ladokutdraget som gäller.

- Det är ett bra betyg i vår värld, säger André. Eftersom de flesta får AB i specialkurser och examensarbeten innebär det AB på 50 procent av de obligatoriska kurserna. Det är en ribba att ta sig över, men väl på intervjun är betygen inte det viktiga.

Där handlar det om att försöka skapa sig en helhetsbild av den sökande.

- Frågan är inte vad du ÄR, utan vad du kan BLI, säger André. Det är potentialen och drivkraften vi tittar efter.

Lotta betonar att en CV ska vara tydlig och enkel; studier, arbete och annat ska hänga ihop utan luckor.

- Alla meriter är meriter,



Claes Kjellberg, André Andersson och Lotta Oscarsson

säger Lotta, man lär sig något av allt man gör. De säger något om din attityd och personlighet. Man ska till exempel inte vara rädd för att skriva att man jobbat på ICA.

- Det gjorde jag i tretton år, inflikar André. Studieuppehåll är inte heller något negativt.

- Att man har tagit ett uppehåll för att engagera sig i något visar att man har intressen, säger Lotta.

### UTBILDNINGEN FORTSÄTTER

Mannheimer Swartling låter de nyanställda som kommer direkt från juristlinjen börja i två omgångar, en på hösten och en på våren.

- Det är som ett terminssystem, berättar Claes. Vi har 200 timmars utbildning de första två åren. Det är lektioner i olika juridiska ämnen och även i engelska.

Den nyanställda får arbeta i flera olika verksamhetsgrupper.

- Tanken är att det ska skapa en trygghet i byrån, du lär känna de olika grupperna och får en

bred bas socialt. Under den här tiden får du chansen att upptäcka nya saker och hitta nya intressen inom juridiken, säger Lotta.

- I sin verksamhetsgrupp har man en trygghet, sitt sociala fundament, säger Claes som tillhör Bank- och försäkringsgruppen.

Han började på Mannheimer Swartling i september.

- Jag bistår ofta i större projekt tillsammans med andra jurister. Det kan handla om rättsutredningar, avtalskrivning och möten med klienter. Internutbildningen tar en del tid, liksom andra interna ärenden.

Under de sista terminerna av juristlinjen arbetade Claes som amanuens i europarätt.

- Det lärde mig att strukturera min tid och bli effektivare. Jag fick också övning i att väga in och respektera andras behov och önskemål.

### FÅR ÄNDRA SIG

Ungefär hälften av de nyexaminerade jurister som Mannheimer Swartling anställer har suttit ting.

### Funktionshinderades rätt på utbildningsområdet

Richard Sahlin dispute-rade på sin avhandling "Diskrimineringskydd för personer med funktionshinder inom utbildningsområdet" den 19 november. Richard blev därmed Sveriges förste döve juris doktor.



FOTO: ORASIS FOTO

### Skyddsombud

Maria Steinberg dispute-rade på avhandlingen "Skyddsombud i allas intresse" den 17 november. Hon har undersökt de 110 000 svenska skyddsombudens möjligheter att påverka arbetsmiljön på sina arbetsplatser. Genom empiriska studier har Maria funnit att skyddsombuden kan påverka genom att stoppa ett arbete och genom att vända sig till arbetsmiljölagens tillsynsmyndighet.



FOTO: MICHAEL STEINBERG

## Uppsats på byrå

Advokatbyrån Gernandt & Danielsson utlyser ett stipendium på 25 000 kr för examensarbete med affärsjuridisk anknytning vårterminen 2005. Studenten får möjlighet att skriva uppsatsen med placering på byråns kontor. Det ger tillgång till bibliotek, databaser och andra hjälpmedel.

– De har ett jättebra bibliotek, berättar Linda Skarin, stipendiat 2002. Sen är det förstås en chans att knyta värdefulla kontakter och få en inblick i en advokatbyrås arbete. Mer information finns på [www.gda.se](http://www.gda.se). Ansökningsblanketter finns utanför rum C 448. Sista ansökningsdag är den 17 januari.

## Uppsatsplagiat straffas med avstängning

En magisterstudent vid Juridiska institutionen har avstängts från all undervisning och examination vid universitetet under sex månader för att ha lämnat in ett plagiat. Vid kontroll fann handledaren att stora delar av den uppsats studenten lämnat in var plagierad från en advokatbyrås hemsida. Ärendet behandlades i universitetets disciplinnämnd och påföljden blir alltså avstängning.

– Vi ser alltid mycket allvarligt på försök till fusk, säger Juridiska institutionens prefekt Ronnie Eklund.

## DETTA HÄNDER VID JURIDICUM

### Vårterminen 2005

sträcker sig mellan den 16 januari och 4 juni.

### FastReg

Det nya studieadministrativa systemet FastReg tas i drift fr o m vårterminen 2005. Detta berör samtliga studenter vid Juridiska institutionen. Mer information finns på [www.juridicum.su.se](http://www.juridicum.su.se)

### Registrering

Registreringsperioden för VT 2005 är den 12-21 januari. Du registrerar dig genom ett personligt besök i Studentexpeditionen på plan 4 i C-huset. Studentexpeditionens öppettider under registreringsperioden: mån-fre kl. 10-17, fredagen den 21 januari endast kl. 10-12.

# Skandaler och könsroller

## Skandia, SL, ABB, Enron... Listan på de senaste årens skandaler i näringslivet är lång.

Inom specialkursen Bolagsstyrning – corporate governance studeras styrelsers, företagsledningars och ägares agerande.

– Det är första gången en sådan kurs ges på en svensk juristlinje, berättar Catarina af Sandeberg som är ansvarig för kursen tillsammans med Robert Sevenius.

Kursen har tvärvetenskapliga inslag och berör, förutom juridik, även sociologi, statsvetenskap, national- och företagsekonomi – Juridik och ekonomi går hand i hand, det är viktigt att studenterna får med sig ett ekonomiskt perspektiv, säger Catarina.

I schemat hittar vi rubriker som Brott och straff i näringslivet, och Belöningssystem och rättvisa. Bland föreläsarna finns Madeleine Leijonhufvud, Mats Qviberg, Hans T:son Söderström m fl.

– Statsvetaren Bo Lindensjö föreläsning "Makt och rättvisa" handlar om makt ur ett annat perspektiv. Han använder Montesquieu och Machiavelli för att belysa mekanismer kring makt, berättar Catarina.



Mats Qviberg

Kursen innehåller fyra seminarier, inför dessa får studenterna skriva PM i grupper.

Det kan handla om att kartlägga Wallenberggruppens eller Stenbecksfärens ägande, hur de vuxit fram och hur de behåller sin makt. Till ett annat seminarium studeras skandalaffärer som Skandia och Parmalat; vad hände och hur kunde det hända?

I kursen ingår rollspel där studenterna utgör styrelser som behandlar ärenden som bonusprogram, att styrelsen ska tilldela sig själv aktier, att VD vill ha löneförhöjning osv. I slutet av kursen hålls mentorträffar där studenterna, i grupper om sju, får träffa en av fyra mentorer på deras respektive kontor och diskutera styrelsearbete.

Två temadagar hålls också, en behandlar genusaspekten på bolagsstyrning och den andra ägande i svenskt näringsliv. Temadagen "Kvotering eller kompetens – kan kvinnor leda bolag?" hölls i slutet av november och var öppen för alla studenter och anställda vid universitetet. Finansmannen Mats Qviberg talade och menade att kvotering är nödvändig.

– Jag är optimistisk och tror inte att det här är ett problem om tio år. Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist, Svenskt Näringsliv och före detta chef på Volvo personvagnar, sade att kvinnor självklart kan leda bolag och inneha ansvarsfulla poster. – Det som krävs är relevant kompetens för såväl kvinnor som män och att man tycker att det är kul. Marianne Laxén, chef för jämställdhetsenheten på

Näringsdepartementet, talade om jämställdhet som demokrati och rättvisa och att använda resurser på ett effektivt sätt. Som ett skäl för lagstadgad kvotering angav hon att man då snabbare får en jämn fördelning och att det ökar kompetensen.

– Jämställdhet har man uppnått när det finns lika många inkompetenta kvinnor i företagsledning som det idag finns män, sa hon avslutningsvis med glimten i ögat.

Läs mer på [www.juridicum.su.se](http://www.juridicum.su.se)



Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist talade om att fokusera på affärerna - inte på familjen.

## Juridiska linjerådet 2004/05



Juridiska linjerådet 04/05 består av fr v Pegah Derakhshan (ordf vt), Martha Gurmu, Ottilia Boström, Maria Gners (ordf ht) och Teuta Zenelaj. Saknas på bilden gör Nataly Holm och Fredrik Schyllander.

– Vi vill under året satsa extra krut på att synliggöra Linjerådet, intensifiera kommunikationen med studenterna och på att förändra förfarandet för kursutvärderingarna, säger Ottilia Boström. Dessutom följer Linjerådet utvecklingen av Bolognaprocessen och verkar för tydligare rättning av tentor och för att lärares pedagogiska kunskaper ska förbättras. Linjerådet har mottagningstid tisdagar klockan 11.50–12.50 i C 477. De nås även via e-post: [linjeradet@juridicum.su.se](mailto:linjeradet@juridicum.su.se) och på telefon: 08-16 17 76.